



# エヌ/転職 **ダイレクト**

業界最大級のデータベースを保有するダイレクトリクルーティングサービス

# これまでのエン転職の歩み

1995年に、求人サイトで「スカウト」を初めて実装したエン。

エン転職の**採用決定率が高い理由のひとつに、独自性の高い「スカウト」機能**があります。

2022年7月、さらにこの機能を進化させた新たなサービスをリリースしました。

これまで求人広告で「正直・詳細」を追求してきたエン転職が

**スカウトでも求職者に「正直・詳細」な情報を届けていただくことで、**

**入社後活躍度の高い人材の採用を支援**します。

1995年7月

**業界初！**  
スカウト機能

2014年8月

「デイリースカウト」  
求人広告に標準装備

2022年7月

「エン転職ダイレクト」  
スタート！

# ダイレクトリクルーティングとは

ダイレクトリクルーティングとは、**企業が直接求職者へアプローチをする採用手法**のことです。

従来の採用手法だと、求人サイトに掲載した後や人材紹介会社に依頼をした後は、応募や紹介が来るまで待つしかありませんでした。

一方、ダイレクトリクルーティングは**企業が自社にマッチする求職者を探してアプローチするため、ピンポイントで欲しい人材が採用できる手法**です。

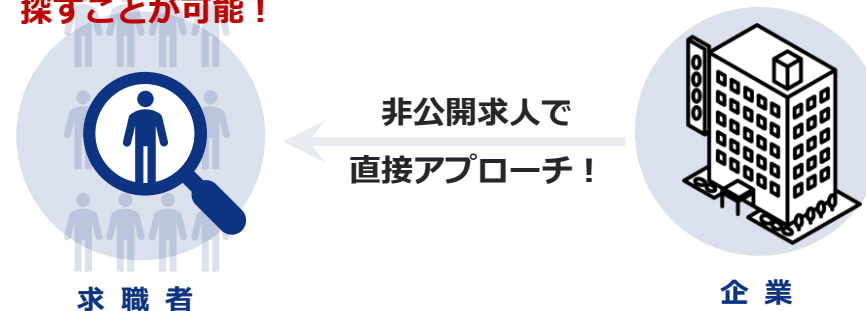
## 従来の手法（求人広告/人材紹介）



- 応募/紹介は「待ち」の姿勢になる
- ターゲット外からの応募コントロールができない
- 自社に採用ノウハウがたまりにくい

## ダイレクトリクルーティング

**ピンポイント人材を  
探すことが可能！**



- 自社にマッチする**ピンポイント人材からの応募**集客が可能
- **非公開求人**でアプローチするため**特別感を出す**ことができる
- 自社内に採用ノウハウを蓄積できる

# 従来のスカウトへの声

USER'S VOICE

en エノ転職 **ダイレクト**

スカウトを利用するユーザーからは「採用が決まった！」と嬉しい報告をいただく一方で、不満の声をいただくこともあります。従来のスカウトでは、「なぜ自分にスカウトが届いたか」が伝わらず、企業と求職者の“すれ違い”を生んでいた事実があります。この度、こうしたユーザーの声に耳を傾け、企業と求職者をつなぐ「新しいスカウトサービス」をリリースいたします。

スカウトメールが励みになり  
ありがたかったが、  
ちよくちよく自分が希望していない  
工場勤務などがきて嫌でした。

年齢だけしか見られていないんだなと  
思い、逆に転職はしたくないと思えたの  
でよかったです。



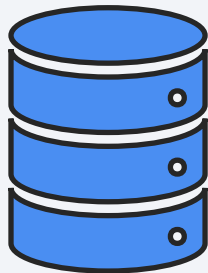
希望しているところと  
まったく関係ないスカウトが来て  
正直プライドが傷つきました。

# エン転職ダイレクト サービス概要

en エン転職 **ダイレクト**

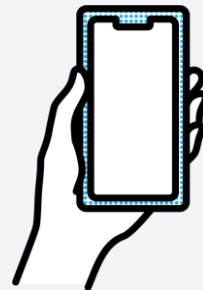
## 業界最大級 375万人のスカウトDB

業界の中でもいち早くスカウトサービスを提供してきたエン・ジャパン。スカウトを希望する求職者の数も圧倒的で、**業界最大級のデータベースを保有**しています。



## 活躍人材からの 返信率アップ

エン転職ダイレクトには、通常スカウトにはない機能を実装しています。スカウトに特化したサービスだからこそ、「正直・詳細」な情報を活躍可能性の高い人材に直接届けることができます。



## ノウハウ豊富な 専属CSが貴社をサポート

エン転職ダイレクトは、求人票作成やスカウトの送信を企業自らが直接行うダイレクトリクルーティングサービスです。

本サービスを初めてご利用の場合でも迷わず活用いただけるよう、担当CSが効果を高める秘訣や使い方の説明をしっかりサポート！



# 採用手法別の比較

## 求人サイト

- WEB上で求人情報を公開し、より多くの人に募集を周知することができる
- 仕事を選びを主体的に行いたい求職者との接点を持ちやすい
- 画像や動画などを使って、自社の魅力づけを行いやすい。(採用ブランディング)

- 広告を作成するまでに時間がかかる
- ターゲット外の方からの応募も含まれるため応募者対応の手間がかかる
- 職種によっては、求人倍率が高く埋もれてしまうことがある

## 人材紹介

- 手間をかけず、候補者を探してもらえる
- 給与の交渉や候補者との煩雑なやりとりをすべて対応してもらえる
- 成功報酬のため、リスクがない

- 候補者に対する求人紹介は、仲介者が決めるため自社の優先順位をあげにくい
- 自社の魅力を正しく伝えてもらえないと応募承諾に繋がりにくい
- 沢山の候補者を集めるのに時間がかかる

## ダイレクトリクルーティング

- 企業が直接データベースにアプローチすることができる
- 人材紹介では優先順位をあげにくい求職者にアプローチできる可能性がある
- 企業努力ですぐに採用が始められる(最短1日~)

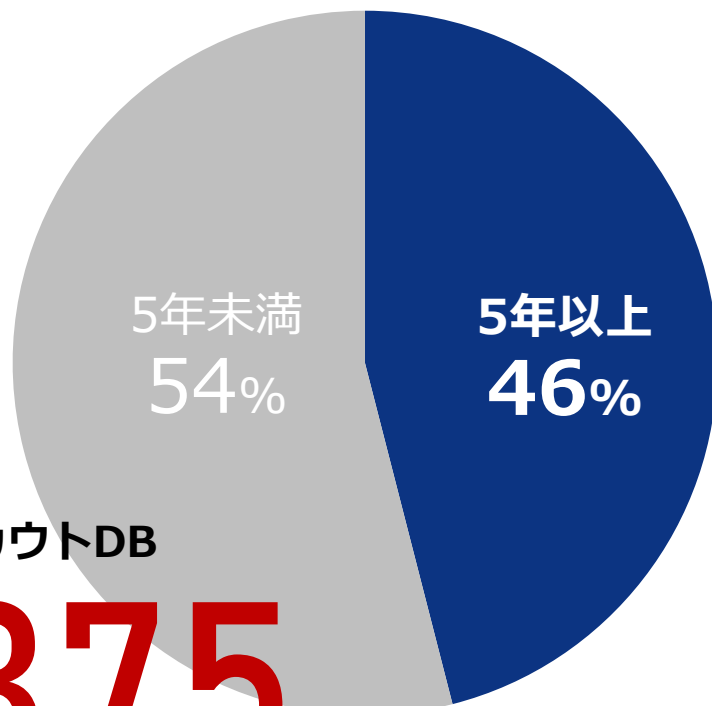
- スカウトを行う労力と手間がかかる
- スカウト文面の作成、検索軸の設定などノウハウが必要
- 対象者に限りがある

# 業界最大級のデータベース

en エン転職 **ダイレクト**

エン転職ダイレクトでご利用いただけるスカウトのDBは、約375万人と日本最大級の数誇ります。ユーザーの46%は同職種を5年以上経験しており、新たなステージに向けて仕事探しをする経験者層からベテラン層まで、偏りなく全ての職種に顕在しています。

## 同職種 経験年数比率



スカウトDB

**375** 万人 (2022年6月現在)

## 職種別5年以上 経験者比率 (複数回答)

※2023年1月時点

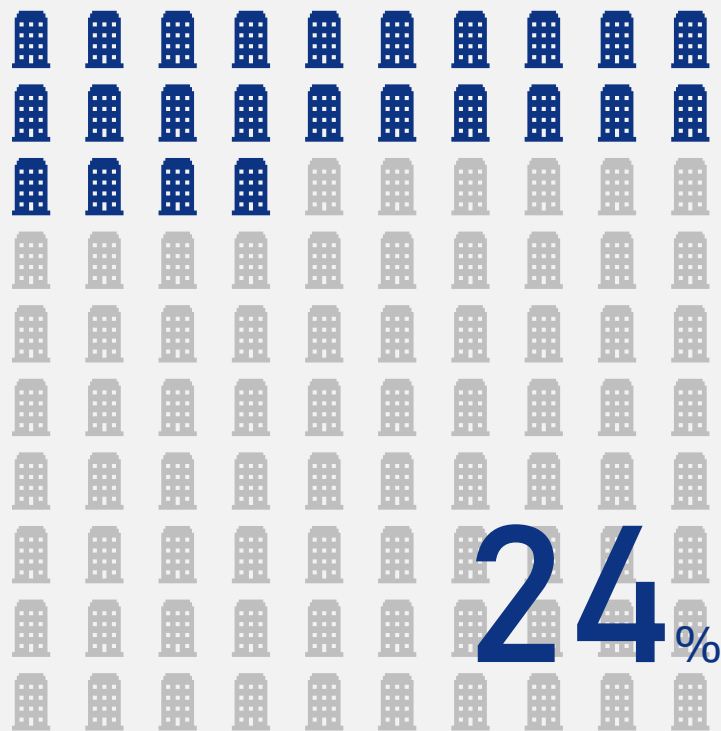
営業系	49.3%
企画・事務・管理系	46.8%
販売・サービス系 (ファッション、フード、小売)	43.2%
専門サービス系 (医療、福祉、教育、その他)	51.6%
専門職系 (コンサルタント、金融、不動産)	52.9%
クリエイティブ系	56.8%
技術系 (IT・Web・ゲーム・通信)	43.8%
技術系 (電気、電子、機械)	57.6%
技術系 (建築、土木)	51.5%
技術系 (医薬、化学、素材、食品)	51.9%
施設・設備管理、技能工、運輸・物流系	53.6%

# エン転職サイト内の募集状況

エン転職に掲載されている経験者を求める募集は全体の24%。

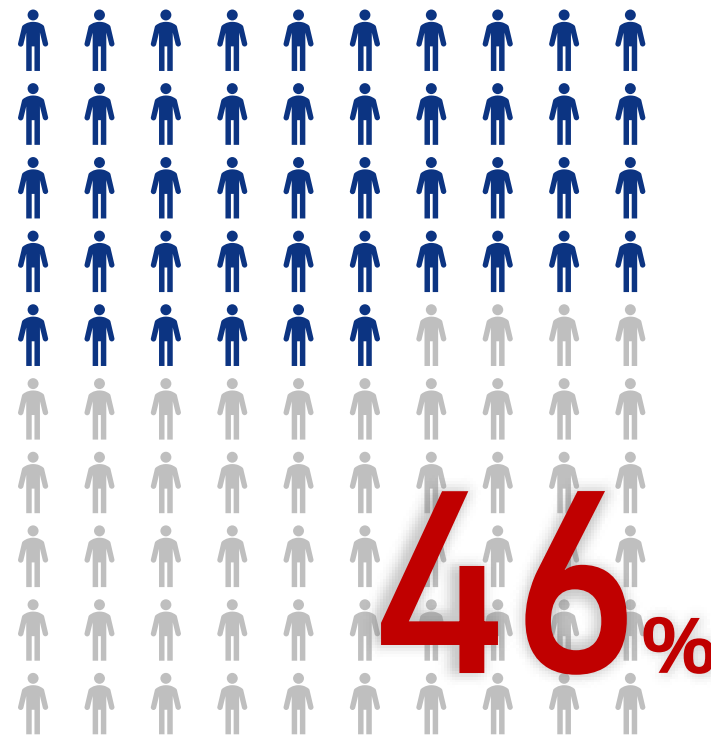
一方同職種を5年以上経験しているユーザーは46%で、経験者に見合った求人が少ない傾向にあるため、応募効果が見込みやすいと言えます。

## 経験者募集の求人比率



※対象：エン転職内掲載案件

## 同職種 5年以上のユーザー比率



※対象：エン転職スカウトDB



# 効果アップ | 開封率を高める機能・仕様

en エン転職 **ダイレクト**

エン転職ダイレクトは、ユーザーへ“シークレットスカウト”（非公開求人）としてスカウトが届けられます。

通常のスカウトより特別感を出すため、エン転職のホーム画面上でのポップアップ表示やスカウト一覧での差別化を行い開封率を高めます。

## ✓ ホーム画面でのポップアップ表示



シークレットスカウトが届いたユーザーに  
**ポップアップ**でお知らせします。

### <表示項目>

- ・スカウト件名
- ・スカウト理由
- ・リクルーターの氏名/顔写真

## ✓ スカウト一覧での特別表示



スカウト一覧では、  
通常スカウトに埋もれないよう  
**特別仕様**で表示します。

# 効果アップ | 返信率を高める機能・仕様

エン転職ダイレクトは、スカウトユーザーへ「シークレットスカウト」としてスカウトが届けられます。  
スカウト内容と求人票を通じて「正直・詳細」な情報開示を行うことで、スカウト返信率を高めることができます。

## ✔ スカウト理由/リクルーター紹介で返信率UP

エン転職ダイレクトでは、リクルーターの顔写真・氏名、プロフィールを開示し、**応募への安心感を与える**ことができます。

また「スカウト理由」を記載することで応募の後押しを行ないます

## ✔ 動画・画像で魅力づけ

エン転職ダイレクトの求人票には、1求人につき画像が**最大5枚、動画1点の掲載が可能**。

テキストでは伝わりづらい**貴社の魅力を画像や動画で求職者に余すことなく伝えていただく**ことができます

# 仕様 | スカウト文面

スカウトは「スカウト理由・特典・メッセージ」「リクルーター紹介」「共に働くメンバー」「動画」「求人の詳細」で構成されており、求人票閲覧の意欲醸成ができる詳細な情報を届けることが可能です。

スカウト理由  
(必須/150字まで)

リクルーター紹介  
(任意/プロフィール500字まで)

スカウト特典  
(任意/13特典から  
選択可能)

スカウト本文  
(必須/1500字まで)

① 応募期限まで 14日 です。早めに応募をお願いします。

シークレットスカウト あなたのために公開された 非公開求人です

株式会社エン・ワークス

### Webマスター、Web企画職の経験に注目しました！

株式会社エン・ワークス

#### スカウト理由

ご経歴を拝見し、データ分析のご経験、弊社のオープン系/Web系/教育系等の案件で、キャリアアップをお手伝いできればと存じます。貴社のご業をお待ちしております！ご経歴を拝見し、データ分析のご経験、弊社のオープン系/Web系/教育系等の案件で、キャリアアップをお手伝いできればと存じます。貴社のご業をお待ちしております！

経歴: 株式会社エン・ワークス

大学卒業後、地元地方銀行に新卒入社。銀行窓口にて、口座開設や貸付申請等のサービスを提供する個人営業を4年経験した。ロボットによる自動化やAIの進歩により「自分だけではできない 得意”が求められる仕事で、スキルを磨いた方がよいのでは」と思うように、自分の考えが価値を生み出せる、スキルを身につけて活躍できる仕事を探し、当社に入社した。3ヶ月ごとのオンラインセッション支援に合わせ、新しい仕事を立てることが楽しみの一つ、そのほか、フィットネスゲームで身体を動かすことも休日の目標。

入社理由:  
50年の歴史をもつ会社ですが、「第二創業」と言い、新事業に積極的にチャレンジする姿勢に感銘を受けました。最終面接の場で「この場で入社を決めてくれたら社内を案内する」と代表に言われ、その場で入社を決意したのが印象に残っています。

#### スカウト特典

特権職手当: 管理職やマネージャーとしての採用を前提としています。

特権入り: 1日〜数日、実際に社内で業務をいただくことが可能です。

株式会社エン・ワークス 人事部長 渡川です。  
スカウトをご覧いただき、ありがとうございます。

ゲームメーカーとして50年の実績を誇る当社、  
フルタイムからパートまで、経験豊富なエンジニアを多数採用しております。  
私自身もSNK/スクウェア・エニックス等ゲーム(格ゲー、RPG等)のエンジニアをしております。

弊社のシステム開発部門は立ち上げ2年で急速に規模を拡大しております。  
異なる事業拡大のための力添えを頂きつつ、弊社の働く人に馴染んだ環境のもと、  
キャリアアップを図って頂ければと思い、経験豊富なスカウトを差し上げました。

- 無理のないアサイン  
○入社時に営業担当、キャリアコーディネーターによるキャリア面談でキャリアプラン・希望を取り取り。  
○キャリア面談に基づき、営業担当と相談しながらアサインを決定します。  
○管理・営業と歩調を合わせながらプロジェクトアサインで、無理なくキャリアを積んで頂けます！
- プロジェクト費  
○オンラインゲーム/カードゲーム(Windows/Java、C#/C++・Raspberry Pi/Python)  
○電子決済Webアプリ(Linux/Java、PHP、Go/Lang/AWS)  
○有名ゲームタイトルサーバーサイド(Linux/PHP/AWS)

詳しくは「詳細ボタン」からご確認ください！  
お会いできることを楽しみにお待ちしております。

#### 共に働くメンバー

1987年1月3日生まれA型。学生時代はバスケットボールに打ち込んでいた。社会人1年目は京都の会社で訪問販売の営業。成績は良かったが、思うところがあり退職。その後、地元福岡に戻って職探し、懸念ホームに入社したのは、2016年2月のこと。現在4年目となるが、すでに先輩営業の役員に抜擢されている。

マネージャー  
山田 雅

大学で情報系を専攻し新卒で入社。家庭教師のアルバイトで培った対人力を活かして、開発からクライアントとの折衝まで幅広くこなします。現在はバックエンドのリードエンジニアを目指してNode.jsやAWSなど技術習得に奮闘中。

開発リーダー  
樋口 良純

新卒で入社後、営業でキャリアを積んだ後に人事を担当することになり、入社4年目で総務部のマネージャーに就任。人材マネジメントをメインで担当しつつ、経営システムの改善、導入にも携わる。現在は2児の父、休日は家族で公園に出かけることが楽しみ。

総務  
総本 学

共に働くメンバー  
(任意/プロフィール  
500字まで)

#### 動画

動画  
(任意/1点まで)

#### 求人の詳細はこちら！

Webプロデューサー  
株式会社エン・ワークス

職種詳細OK 単価詳細OK

月額20万〜28万5000円 (一律手厚含む) ※残業があった場合は、残業代を全額支給します。  
○東京都千代田区 東京、神奈川 ※入社時は基本的に自宅から通える範囲に配置となります。

求人の詳細

# 仕様 | 求人票・会社情報

スカウト内容に加えて、求人票・会社情報でも「正直・詳細」な情報開示を行うことができます。

会社情報

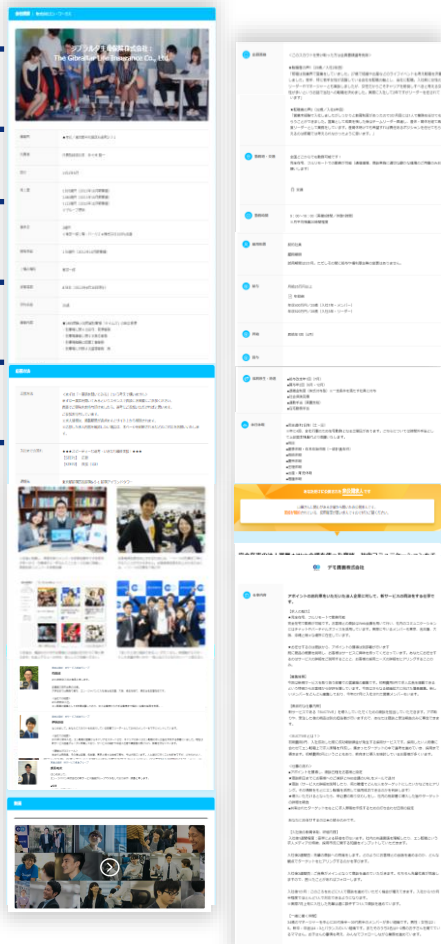
応募受付方法

画像

engageページ

共に働くメンバー

動画



応募資格

勤務地

勤務時間

雇用形態

給与

昇給

賞与

福利厚生

休日休暇

職種名

仕事内容

項目	詳細	必須	文字数上限
求人タイトル (職種名)	求人タイトル	必須	50文字
	概要	必須	50文字
仕事内容	具体的な仕事内容	任意	1500文字
	応募資格	必須	400文字
勤務地	勤務地インデックス	必須	/
	勤務地詳細	必須	1500文字
	交通	任意	1500文字
勤務時間	勤務時間	任意	500文字
雇用形態	雇用形態	必須	/
	雇用期間	任意	500文字
給与	給与	必須	500文字
	昇給	任意	100文字
	賞与	任意	100文字
	年収例①	任意	250文字
	年収例②	任意	250文字
年収例③	任意	250文字	
福利厚生・待遇	福利厚生・待遇	任意	1000文字
休日休暇	休日休暇	任意	500文字
画像	画像①～画像⑤	任意	各70文字
	応募受付方法	必須	/
	応募方法	必須	500文字
	入社までの流れ	必須	1000文字
応募方法	連絡先	必須	500文字
	アピールポイント	任意	/
アピールポイント	アピールポイント	任意	/

# サポート体制 | ノウハウ豊富な専属CS

en エン転職 **ダイレクト**

エン転職は業界で初めてスカウト機能を搭載した求人サイトです。その歴史は30年近くになります。その豊富なノウハウをもって初めての方でも安心してご利用いただけるよう専属CSが貴社のサービス利用をサポートさせていただきます。

## 準備期間

### キックオフの実施

- ・ 採用計画、ターゲットのすり合わせ
- ・ 活用計画の立案
- ・ 利用方法のご案内
- ・ 求人票、スカウト文面サポート

## スカウト利用期間

### 利用期間中のサポート・改善提案

- ・ 計画に対する進捗レポート
- ・ 求人票、スカウト文面サポート

※貴社状況に応じて、  
頻度を決めミーティングも実施

## 応募者対応可能期間

### 振り返り

- ・ 計画に対する振り返り





# 求人票の作成について

サービスお申込み後、最短2日で企業管理画面を発行いたします。「求人作成・管理」のページから、3つの方法で求人を作成することができます！

## Step 01



## Step 02



利用期間中  
求人票無制限

### 「エン転職」をすでにご利用の場合

直近1年以内にエン転職をご利用の場合は、プロのコピーライターが作成した求人原稿をコピーして求人票を作成できます。

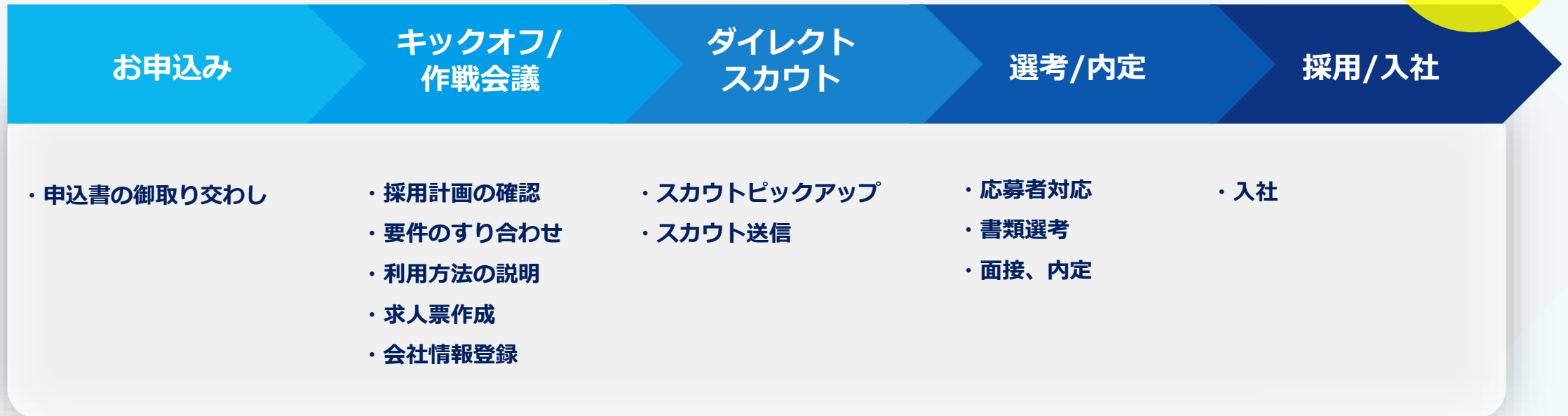
掲載原稿を基に、加筆・修正するだけで求人票を作成できるので、**正直・詳細な求人票を手間なく完成していただくことができます。**



# サービスご利用の流れ

エン転職ダイレクトは、お申込みから最短2営業日でサービスを利用開始いただくことができます。  
お申し込み後すぐに、貴社専属の担当CSとキックオフを行い、効果的な活用方法をサポートします！

何名採用でも  
料金は同じ！



企業管理画面を発行

(スカウト準備期間)

管理画面発行から  
**1週間後**～  
スカウト利用開始

(スカウト利用期間)



# エン転職ダイレクト 料金表

	ベーシック	アドバンス	プロ
スカウト利用期間	12週間（3ヶ月）	24週間（6か月）	48週間（12か月）
スカウト通数	最大400通	最大1000通	最大2000通
求人作成数	無制限	無制限	無制限
専属CS	○	○	○
サービス利用料	<b>80万円</b>	<b>180万円</b>	<b>330万円</b>
スカウト1通単価	2000円	1800円	1650円
入社時の成功報酬	なし	なし	なし

何名採用でも  
料金は同じ！

※上記金額に消費税は含まれておりません。

# ご利用にあたっての注意点

## 注意点 1

### 求人規定について

求人票の作成には、求人規定がございます。万が一、規定違反があった場合は該当する求人票をご利用ができなくなる場合がございますので、あらかじめ求人規定をお目通しいただいた上で、求人票を作成いただくようお願いいたします。

## 注意点 2

### サービスご利用期間について

スカウトを利用開始日の1週間前から、企業管理画面にアクセスいただくことができます。企業情報の登録、求人票の作成、人材のピックアップなどスカウトを送信するためのご準備期間としてご利用ください。なお、スカウト利用期間終了後 182日までは応募者とのやりとりを行っていただけます。スカウト送信後に求人票を編集した場合でも、スカウト対象者はスカウトを送信した時点の求人票を閲覧いただくことが可能です。

## 注意点 3

### 本サービスは企業対応にてご利用いただけます

本サービスはダイレクトリクルーティングサービスとなります。求人票の作成、企業情報の登録、人材のピックアップ、スカウト文面作成、スカウト送信など、企業対応にてご利用いただくサービスとなります。

en エン/転職 **ダイレクト**