

「入社後の活躍」までを見据えた転職支援サービス

# en エン転職

6年連続獲得!



2018~2023年  
オリコン顧客満足度®調査  
転職サイト 第1位



おかげさまで  
★★★★★★  
6年連続

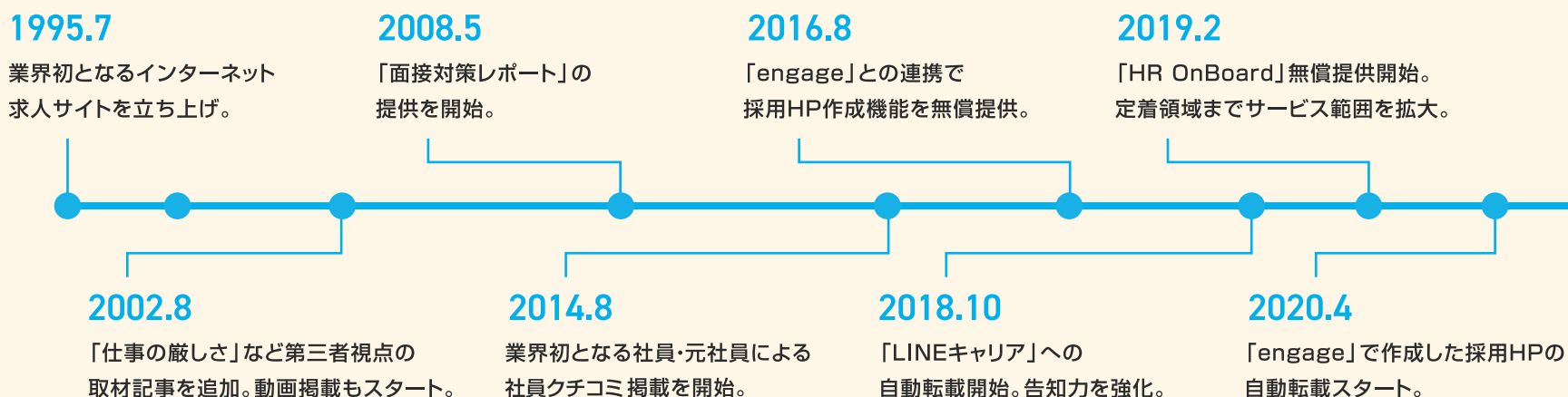
2018~2023年 オリコン顧客満足度®調査 転職サイト 第1位

総合満足度  
No.1

## 「仕事を大切に、転職は慎重に。人材を大切に、採用は慎重に。」

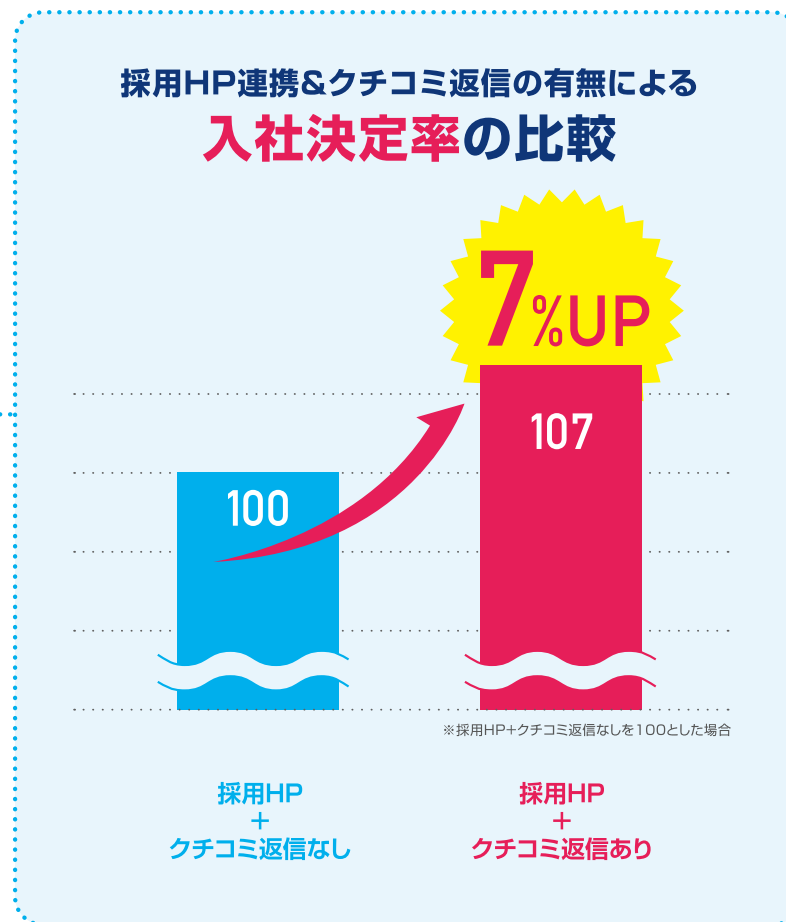
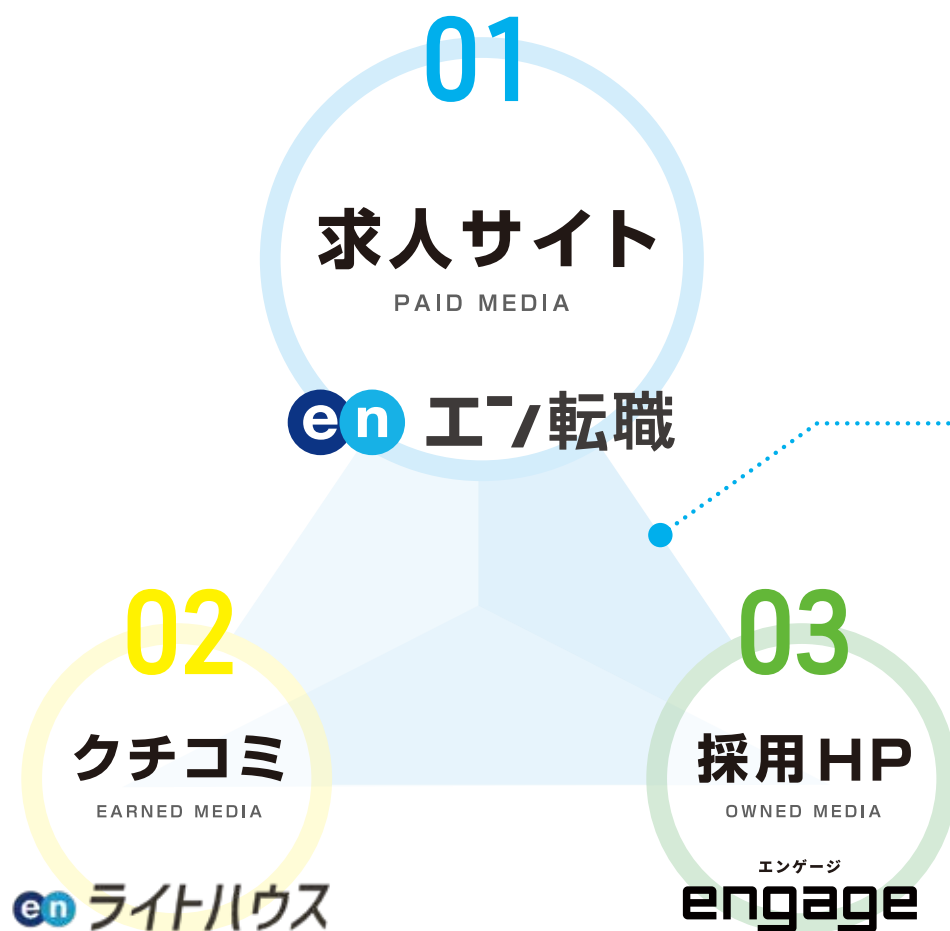
採用をする方にとっても、転職をする方にとっても、後悔のないマッチングを実現したい。そんな思いから、大切にしてきた言葉です。人生の大部分を占める仕事を、大切に。人生を大きく変える転職は、慎重に。そして企業にとって欠かせないパートナーである人材を、大切に。企業の命運を握る一大事である採用は、慎重に。6年連続で「総合満足度No.1」の評価を頂いているサイト作りの背景には、こんな思いがあります。

### エン転職 誕生28年 進化の歴史



ユーザー満足度No.1の理由

# 「正直詳細」を実現する3つのメディア



エンは、企業が正直詳細<sup>※</sup>な情報を求職者に提供することで入社後活躍の可能性の高い採用を行うことを推奨しています。正直詳細な採用活動を3つのサービスの連動で支援しています。

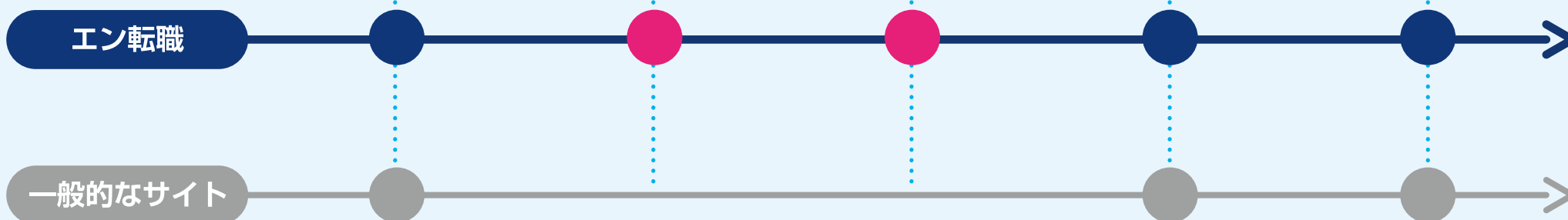
※ 正直詳細とは①事実性 ②率直性 ③改善性 に基づいた情報を提供すること。

20代・30代を中心にトレンドが変化

# 多角的な情報収集で慎重な転職活動へ



## サービス領域の比較



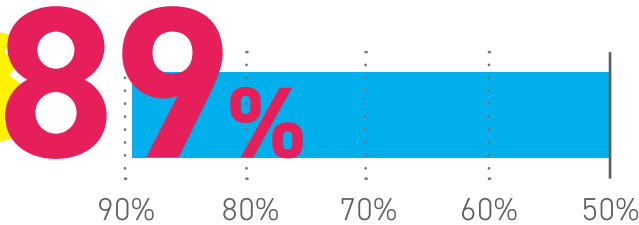
「正直詳細」でこんなに差がつく！

# エン転職 経由 入社者の活躍・定着率

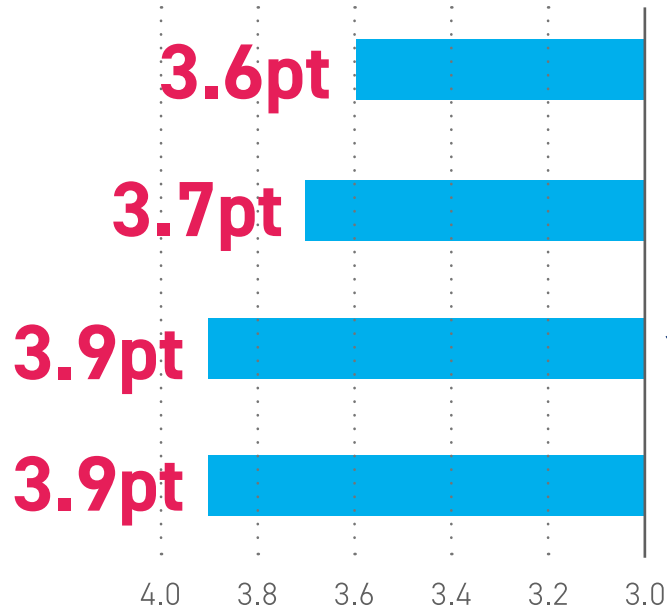
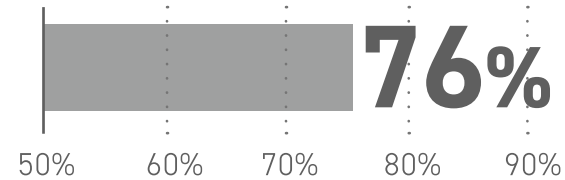
エン転職

他サイト(平均)

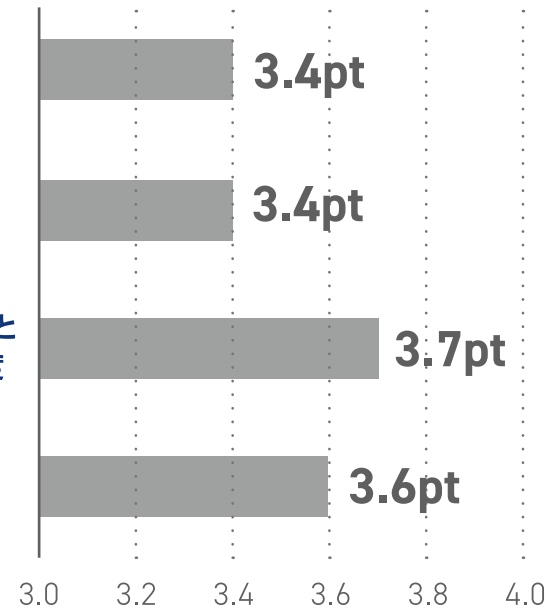
他サイトの  
約**1.2倍**



入社者の  
定着率



入社者自身の  
活躍実感



継続就業意向

入社前イメージと  
現実のマッチ度

組織・風土に  
対する満足度

出典：「HR OnBoard」から抽出した2つのデータを用いて、「エン転職経由の入社者」と「その他の採用手法経由の入社者」を比較分析した結果より。  
※HR OnBoardは、入社者への毎月のアンケートによって「離職リスク」が可視化できるWebツールです。

<調査データⅠ> 調査対象：定着支援サービスHR OnBoard利用者 3872名（2017年12月～2019年6月に入社した方） 調査方法：定着支援サービスHR OnBoard利用者の1年後定着率を計算  
<調査データⅡ> 調査対象：定着支援サービスHR OnBoard利用者で、入社から1年が経過した方 1239名（有効回答） 調査方法：webアンケート 調査期間：2020年4月1日～6月29日

日本最大級の会員数!

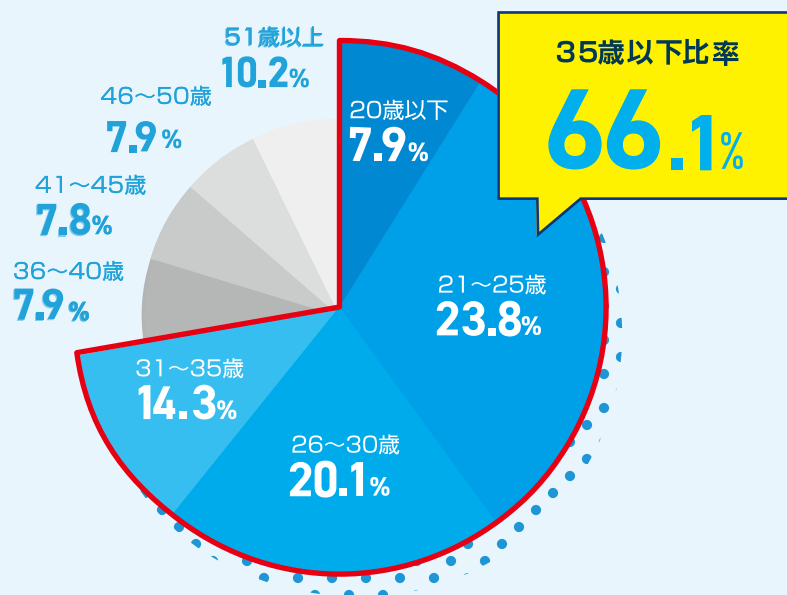
# 1000万人突破! 圧倒的な告知力

## 若手会員比率

35歳以下 **66.1%**

(※自社調べ)

LINE や Youtube をはじめとするオンラインのプロモーションやエン独自の様々な取り組みで会員全体の約70%が35歳以下の若手層! 1分に1人のペースで毎日新規会員が増えています。



総会員数

**1000** 万人突破!

※2022年4月末

毎日増えてます!

新規会員 **約7** 万人/月



# エン転職が若手採用に強い理由！

## Point 01 スマホにおける転職サービスシェアNo.1(※)



### スマホサイト・アプリの使いやすさを追求。

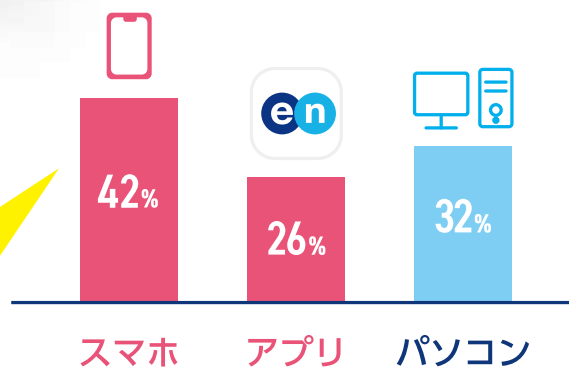
若手求職者の約7割はスマホユーザー。特に重視されるポイントである「スマホでの使いやすさ」にこだわり、サイト・アプリの改善を続けています。

使いやすさが評価され、スマホの転職サービスでシェアNo.1。多くの若手に選ばれています。

※ App Annie 日本国内 iOS/Google Play 合算 2019年1月～12月  
インストールベース スマートフォン転職サービスシェア

若手求職者の  
モバイル使用率

約**70%**



## Point 02 Z世代の転職活動に必須の「クチコミ」標準装備

### No.1 企業クチコミサイトと連携!



クチコミ掲載数  
**No.1**

年間ユニークユーザー数

**5000万**

クチコミ投稿数

**2000万**

Z世代を中心とした若手求職者の約90%<sup>※1</sup>が、転職活動中に企業クチコミを閲覧すると回答しています。エン転職は、クチコミ数No.1<sup>※2</sup>の「ライトハウス」と連携。若手求職者のニーズに応え、支持を集めています。

※1 エン転職会員を対象としたアンケート調査結果より。回答者数2815名。

※2 主要企業クチコミサイト比較。自社調べ。

### 高品質なメディアプロモーション





エン転職独自の掲載順ロジックで

# 全プランで発見性が高い! 埋もれない

## Point 01 エン転職だけの検索結果表示ロジック

### 新着案件が必ず上位表示!

常に最新の情報を求職者に伝えることで、どんなプランでも確実に告知します。

一般的なサイトでは、プランの金額によって掲載順位に優劣をつけて表示するシステムです。その場合、予算のある会社のみトップ表示され、多くの企業が埋もれる仕組みになっています。それでは求職者が自分に合った会社を見つけることができません。エン転職は新しい情報を求職者に届けることを重視し、埋もれない仕組みがあります。



## Point 02 仕事のやりがいで検索する「働きがい検索」

職種や勤務地だけじゃない!

### ハッシュタグのように検索可能「働きがい」を軸にした仕事探し





ユーザーの行動やニーズに合わせて

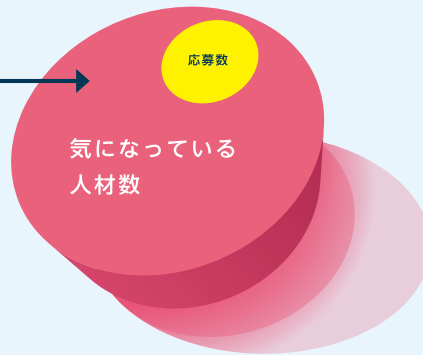
# 「攻め」のダイレクトアプローチ!

## Point 01

### 「興味あり人材」へ逆アプローチで応募を促進

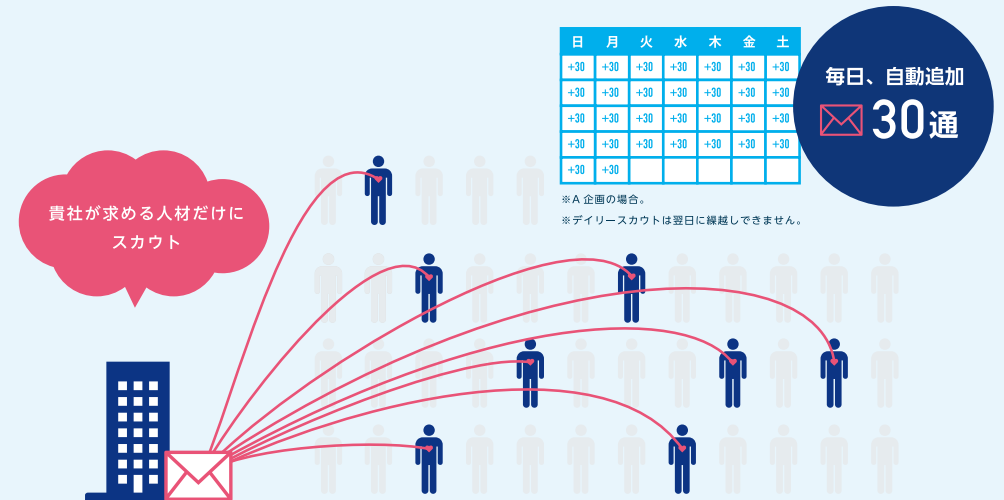
気になっている求職者は  
**応募数の3.7倍!**

興味をもってくれた求職者へ逆アプローチすることで、  
応募にいたらなかったユーザーを応募へとつなぐことができます。



## Point 02

### アクティブなユーザーを口説く! デイリースカウト



アクティブな人材に素早くアプローチするためのスカウト機能を活用!

- 1 新着人材を毎日通知!**  
貴社の要件に近い新着人材を毎日レコメンド! 効率よくフレッシュな会員にリーチできます。  
希望勤務地 検索ができる! ※市区まで
- 2 一括スカウトで手間を少なく!**  
設定された企業要望にあうユーザーを検索し、まとめて一括で定形のメールを送れるので、連絡の手間を大幅削減。
- 3 潜在層へのスカウトで応募率アップ!**  
「気になる人材」「足あと人材」へのスカウト送信を実現! 返信・応募率を高めます。
- 4 要望に合わせた13のスカウト特典**  
対象者に合わせてつけられる13の特典を用意。(例:「書類選考免除」「前給保証」など)

専任のディレクター・コピーライターが制作!

# 「プロ取材」で届ける求人原稿



## エン担当者が独自取材を実施!

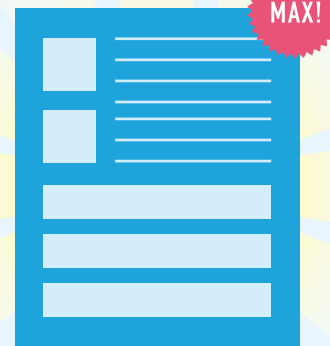
各求人情報には、取材を担当するエン社員の顔写真を掲載。第三者からの客観的な情報提供により、情報の信頼性を高めます。

## 第三者の視点で届ける「取材レビュー」

仕事のやりがいはもちろん、「仕事の厳しさ」も明記。ポジティブ・ネガティブ両面の情報開示により、入社後のミスマッチを防ぎます。

## エン転職

## 一般的な求人サイト



一律最大ボリューム!!

予算によるボリュームの変動

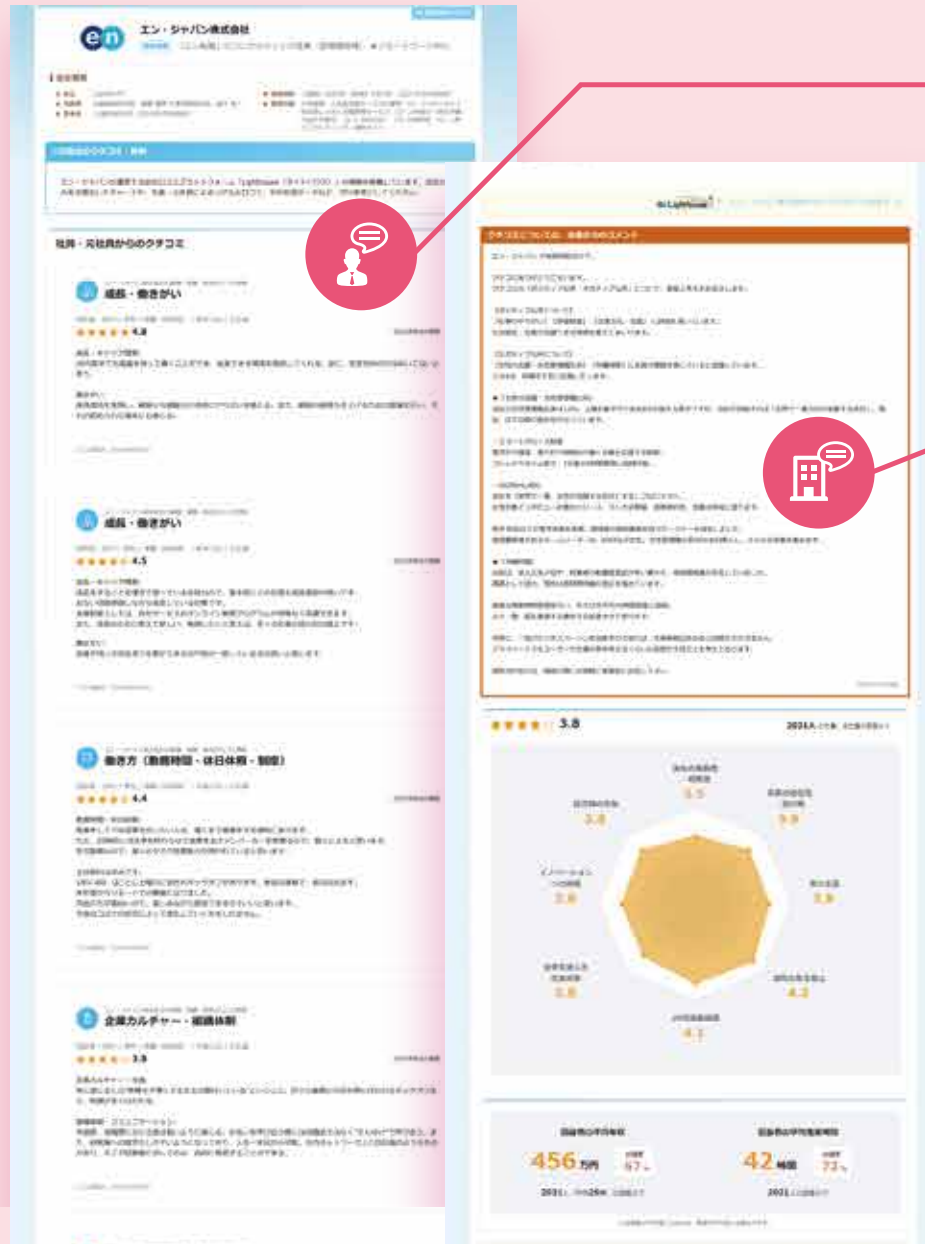
貴社の強みを表現するため、A4 サイズ×4枚相当の十分な PR スペースを確保。専任ディレクターによるプロ取材、専任コピーライターの原稿作成で、貴社情報を魅力的に発信します。

過去10回  
全国求人情報協会主催  
「求人広告賞」  
受賞



業界唯一!約90%の求職者が活用する

# ミスマッチを防ぐ「クチコミ連携」



## 社員・元社員によるクチコミ情報

約90%の求職者が転職活動時に利用するクチコミ情報。実際に働いた方のクチコミ情報を掲載し、多面的な情報提供を行うことで、求職者の理解促進を図ります。

## 不安解消・信頼度アップにつながる企業コメント

改善事実  
の説明

正当性  
の主張

改善意思  
の表明

企業側ではコントロールが出来ないクチコミだからこそ、丁寧な対応が大切！エン転職では、クチコミに対して、企業からの見解を伝えることができます。

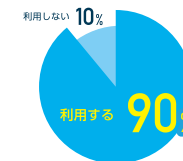


## 業界初！エン・ジャパンのクチコミサイト

ライトハウスとの連携で若手求職者の利用を促進

会社のリアルな情報を求めるユーザーのニーズに正面から答える姿勢で、貴社への信頼度アップ!

エン・ジャパンが運営するクチコミサイト「ライトハウス」と連携し、各求人に見社員や元社員のクチコミを掲載。リアルな情報提供により、企業・仕事理解を促進し、入社後のミスマッチによる早期離職を防ぎます。



求職者のクチコミ利用情報  
(出展：「エン転職」調べ)



面接官の貴重な時間をムダにしない！

# すっぽかしの防止する「面接アシスト」

用 企業画面

以下の応募者の面接日程が過ぎています。実際の有無を教えてください。

氏名	性別 / 年齢 / 業種	面接日時	ステータス
渡辺 美穂	女性 / 27歳 / 営業	2020/04/02 13:00~	面接済み
小川 秀徳	男性 / 25歳 / 営業	2020/03/30 16:00~	面接済み
中村 実貴	男性 / 25歳 / 営業	2020/03/29 9:00~	面接済み

面接日程の一覧

応募者の検索

応募日	応募者情報	対応状況	面接アシスト
14/04/20	佐古 莉士	書類選考中	面接済み (予定あり)
18/04/20	佐古 莉士	書類選考中	面接済み (予定あり)
14/04/20	佐古 莉士	2次面接	面接済み (予定あり)
18/04/20	佐古 莉士	1次面接	面接済み (予定あり)
14/04/20	佐古 莉士	内定	面接済み (予定あり)
14/04/20	佐古 莉士	面接終了	面接済み (予定あり)

ドタキャンユーザーの通報で、求職者のマナーを改善

面接実施状況を登録いただくと、ドタキャンユーザーにはエン転職事務局がマナー改善を促します。

面接日登録するだけで  
ユーザーへの面接参加促進をエンがサポート！

企業管理画面で面接日程・面接場所を登録いただくと、エン転職事務局がユーザーへの面接日のリマインドを実施します。

求職者



前日アラートで  
面接をリマインド！

エン転職

キャンセル依頼 (辞退・日程変更)

応募した企業宛てにキャンセル依頼を送信します。  
依頼内容を選択してください。

面接を辞退したい >

日程を変更したい >

キャンセル依頼 (辞退・日程変更) メッセージ送信



利用企業社数No.1「engage」と連携

# 「採用HP」でより詳しいメッセージ発信



## 大きなパネル写真で会社の雰囲気を発信！

無料で作成できる engage を使えばエン転職の原稿に採用 HP を連動することができます。最も目にするトップ位置に大きな画像を引用し、会社の雰囲気を存分に伝えることができます。

## 5G の求人に対応！動画コンテンツ機能を追加！

20～30代の約80%以上がインターネットで動画視聴している今、オフィス紹介や社長からのメッセージ、企業のPR動画・CMなど、動画だから伝えられるリアルな情報発信が可能に。

## コンテンツはいつでも追加・修正ができる！

engage は簡単に編集することができるのでコンテンツを追加したり、変更することができます。追加・変更した内容はエン転職にもリアルタイムに表示されます！選考をしながら伝えたい内容を engage で発信することが可能です

## 基本企画

企画	掲載期間	掲載料金								
		全国・関東版			関西・東海版			九州・その他地域版		
		4週間	5週間	6週間	4週間	5週間	6週間	4週間	5週間	6週間
SS	1クール	120万円	140万円	152万円	120万円	140万円	152万円	120万円	140万円	152万円
S		80万円	100万円	112万円	80万円	100万円	112万円	80万円	100万円	112万円
A		50万円	62万円	70万円	47万円	58万円	65万円	35万円	43万円	49万円
B		38万円	48万円	54万円	36万円	45万円	51万円	26万円	32万円	36万円
C		28万円	36万円	40万円	26万円	33万円	37万円	20万円	25万円	28万円

※全国・関東版…募集職種が関東エリア(東京、神奈川、埼玉、千葉)および国外、複数エリアの場合に適用。

※関西・東海版…募集職種が近畿エリア(大阪、兵庫、京都、滋賀、奈良、和歌山)または東海エリア(愛知、岐阜、三重、静岡)に限定されている場合に適用。

※九州・その他地域版…募集職種が九州エリア(福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄)または、その他エリア(国外・関東・近畿・東海エリア以外)の場合に適用。

## 基本企画

### SS/S

エン転職の最上位企画。職種カテゴリーの1ページ目を確約。上位表示に加え、1400通のデイリースカウト配信で、積極的な母集団形成を実現します。

### A

エン転職で一番人気の企画。人気職種でも埋もれず、840通のデイリースカウト配信で、適切な応募数を確保します。

### B

初めてのご利用に安心の企画。420通のデイリースカウトで、標準的な機能をすべてお試しいただけます。

### C

とにかく掲載したい!のニーズに応えるミニマムな企画。上位企画と同等サイズで掲載することができます。

基本企画に含まれるサービス	SS	S	A	B	C
掲載順位	1	1	2	3	4
掲載順位1ページ目確約	●	●			
3週間目 新着更新	●				
検索結果画面の写真表示	●	●	●		
デイリースカウト通数	50	50	30	15	
スカウト総数	(1400)	(1400)	(840)	(420)	
基本原稿ポディコピー	●	●	●	●	●
新着JOBクリップ配信(DM)	●	●	●	●	●
気になる人材マッチング	●	●	●	●	●
動画(職場風景)	●	●	●	●	●
面接対策レポート/前日アラート	●	●	●	●	●
積極採用企業コーナー参画*	●	●			
求人特集参画	●	●	●	●	●
締切間近の求人コーナー参画	●	●	●	●	●
エン転職 WOMAN 参画*	●	●	●	●	●

※積極採用企業コーナー及びエン転職 WOMANは参画規定がございます。

※上記デイリースカウトの通数は4週間の場合となります。1クールの期間によってデイリースカウト通数は変動します。

## オプション

企画	参画単位	参画料金	販売枠	参画単位
新着求人トピックス	3日または4日	60万円	1掲載日:10枠	全国、関東、関西、東海、九州、北海道・東北、北陸・甲信越、中国、四国からいずれかを選択。
新着求人トピックス WOMAN	3日または4日	20万円	1掲載日:4枠	エン転職 WOMAN 内にて表示。
求人特集 PR	2週間	20万円	1テーマ:7枠	全国、関東、関西、東海、九州からいずれかを選択。
積極採用企業コーナー PR	1週間	15万円	1掲載日:3枠	全国、関東、関西、東海、九州からいずれかを選択。
積極採用企業コーナー参画	基本企画に準ずる	5万円	—	—
掲載終了間近の求人コーナー PR	1週間	15万円	1掲載日:3枠	全国、関東、関西、東海、九州からいずれかを選択。
活かせる経験カテゴリーバナー	1週間	5万円	1掲載日:4枠	職種カテゴリーにて表示。
カテゴリー追加	基本企画に準ずる	10万円	1原稿:最大3つ	1職種につき、1カテゴリー追加まで選択可能。以降は1カテゴリーにつき5万円で購入可能。
スカウト追加	50通	10万円	—	掲載期間内にいつでも利用可能。300通以上の場合、100通につき10万円で購入可能。
	100通	15万円	—	
	200通	25万円	—	
	300通	30万円	—	
インタビュー企画	基本企画に準ずる	7万円	1原稿:最大10本	「トップメッセージ」「選考のポイント」「転職者インタビュー」のいずれかを選択。
CloseUP求人メルマガ		20万円	1配信:5枠	全国、関東、関西、東海、九州からいずれかを選択。
CloseUP求人メルマガ WOMAN		10万円	1配信:5枠	全国、関東、関西、東海、九州からいずれかを選択。
ターゲットオファー	500通	30万円	1日:30枠	要件に合わせた配信設定を行い、1ターゲット1文面にて配信可能。
	1000通	50万円		
	3000通	75万円		
	5000通	100万円		
	7000通	130万円		
	10000通	175万円		
データ訂正	1回	5万円	—	—
原稿リニューアル	1回	10万円	—	—
スカウト代行サービス	スタンダード	10万円	—	人材検索条件・文面の変更可(最大6回)
	バリュー	20万円	—	人材検索条件・文面の変更可(最大6回)・再スカウト対応
選サポ	プラス	10万円	1掲載日:40枠	書類選考通過者へエンからの魅力付け電話の実施。
	一次選考	10万円	—	スクリーニングプラン対応範囲及び一次選考日程調整・不採用通知送信。

※「スカウト代行サービス」は、貴社企業管理画面を利用して対応させていただきます。ご指示いただいた人材検索により、デイリースカウト送信可能数に満たない場合がございます。ご了承ください。  
 ※「スカウト代行サービス」は、掲載途中での対応停止も可能です。その場合は返金致しかねます。  
 ※「選サポ」は、弊社営業日(土日祝及び弊社休業日は非対応となります)のみ対応。また対応時間は9時~18時となります。  
 ※「選サポ」は、ご指定プラン内の対応が完了次第対応終了となります。  
 ※「選サポ」は、8週間以上掲載の場合、期間により料金が異なります。

※「新着求人トピックス」「新着求人トピックスWOMAN」の掲載期間は、月曜日掲載開始:月・火・水の3日間、木曜日掲載開始:木・金・土・日の4日間となります。  
 ※「カテゴリー追加」は募集を行う職種に該当するカテゴリーのみ選択可能です。  
 ※「スカウト追加」「ターゲットオファー」は、1職種対応となっています。複数職種でシェアして用いることは出来ません。また納品期日は、基本企画の終了の3営業日前までとなります。  
 ※「スカウト代行サービス」は、対応時間が9時~18時となります(配信時間のご指定は承りかねます)。



# 誰かのために、 懸命に仕事をする。 そんな人を増やしたい。

2020年。これまでの「当たり前」は急速に崩れ去りました。

世界的な危機に直面した今、私たちにできることは何か？

自分だけでなく、誰かのため、社会のために、懸命に仕事に打ち込む人。

新たな価値を生み出し、職場を、企業を、世の中を元気にしていく人。

こうした人々を増やしていくことが、最大の支援だと考えています。

カギになるのは「入社後活躍」。

——私たちエン・ジャパンが、ずっと掲げてきたポリシーです。

十分な情報をもとに検討し、心から納得して、新しい職場を選んだ。

こう思える転職ができれば、苦難にぶつかっても仕事を頑張れるはず。

だから、良い点もそうでない点も正直に伝え、入社後のギャップを防ぐ。

その積み重ねが、危機を乗り越える「活躍」に繋がると信じています。

今こそ私たちは、これまで以上に「入社後活躍」にこだわります。

活躍につながる採用を実現し、懸命に働く人々と共に、この国を元気にします。